

next leader journey ▶
by strametz

Next Leader Journey



Entwicklungs-
Booster für neue
Führungskräfte!

In 6 bis 9 Monaten Führungsqualität, Performance & Teamspirit aufbauen. Mit der Next Leader Journey Führungskräfte wirksam werden lassen. **Flexibel. Individuell. Selbstbestimmt.**

Mit unserer Next Leader Journey sind wir einzigartig am Markt. Wir zeigen Ihnen, wie Führungskräfte in neuer Funktion in nur 6 bis 9 Monaten die Basis für ihren aktuellen und zukünftigen Führungserfolg legen.

Einzigartig am Markt – die Next Leader Journey

Unsere Mission mit der Next Leader Journey

- Die Next Leader Journey liefert für Menschen, die gerade ihre **erste Führungsfunktion** übernehmen, ein **Wissens- und Erfahrungsfundament**, an dem sich lebenslanges Lernen anschließen kann und sollte.
- Eine Lernreise für eine entwicklungsorientierte Führungsgeneration, die **digitale Lernimpulse** gezielt mit **persönlichen, interaktiven Formaten** wie **Coachings, Austausch- und Reflexionsformaten** verbindet. So wird Lernen **erlebbar**, wirksam und direkt in den Führungsalltag integriert.
- Wir sind zutiefst davon überzeugt, dass wir damit maßgebliche **Entwicklungsreize** für eine eigene **adaptive Entwicklung** und gemeinsames, **kooperatives Lernen & Entwickeln** setzen.
- Dies zu kennen, zu können und zu wollen, halten wir für eine **elementare Qualität** für die kommende(n) **Führungskräfte-Generation(en)**. Nur so sind jetzt und in Zukunft die Führungsherausforderungen in den sich laufend verändernden Arbeitsumfeldern und der zunehmenden Komplexität sowie Dynamik des Arbeitstages zu bestehen.

Ihre Vorteile als Arbeitgeber

- Die Next Leader Journey bietet eine sinnvolle Lernstruktur an, lässt allerdings **Freiraum für individuelle Schwerpunkte** und Tagesaktualität.
- Steigerung der **Umsetzungseffektivität** durch Begleitung in einem **kontinuierlichen Prozess** statt in längeren Seminaren mit zu viel Inhalten auf einmal.
- Die Teilnehmenden können **ortsunabhängig & zeitlich flexibel** die Formate in Anspruch nehmen, sodass die Journey gut in die Arbeitswoche integriert werden kann.
- Keine Lernsequenz dauert länger als **90 Minuten**, dadurch gibt es nur geringe Ausfallzeiten.
- Individuelles Lernen sowie Lernerfahrungen in Gruppen ermöglichen einen **schnellen Erfahrungsaustausch** und machen die Lernreise interaktiv und abwechslungsreich.
- Große Bandbreite mit bis zu **20 Lernbegleitern und Führungsexperten** mit unterschiedlichem Background, Erfahrungen und Wissen für eine zielgerichtete und wirksame Unterstützung.
- **Adaptiv**: maximal 30 Prozent der Lernimpulse sind vorher geplant, die überwiegenden Inhalte orientierten sich an den aktuellen Themen und Bedarfen der Teilnehmenden. Sie werden laufend adaptiv weiterentwickelt und für einen schnellen wirksamen Einsatz in der Praxis bereit gestellt.

Fundiert auf den neuesten Erkenntnissen psychologischer Lernforschung.

6 bis 9 Monate für mehr
Orientierung in der **ersten**
Führungsrolle.



+49 (0)5641 77 64 0-0



info@strametz.de
www.strametz.de

Warum mit uns?

Wir lieben es, wenn Menschen & Organisationen ganzheitlich wachsen und ihre Bestimmung leben.

- Seit über 25 Jahren federführend in der Führungskräfte-Entwicklung aktiv
- Mehrere zehntausende, zufriedene Führungskräfte durch praxisnahe und erfahrungsbasierte Formate
- Entwicklung von wissenschaftlich fundierten Verfahren, z.B. dem Leadership Potenzial Kompass
- Erfinder von verhaltensorientierten Simulationen und Action-Learning-Formaten
- Breites Spektrum an Beraterexpertisen mit eigener Führungs- und Praxiserfahrung
- Begleitung von Transformationsprozessen und Lern-Journeys in Großkonzernen sowie in Klein- und mittelständischen Unternehmen

Stellen Sie die Journey individuell zusammen

Was brauchen Ihre Führungskräfte? 6 Monate Begleitung oder doch lieber 9 Monate? Lieber mehr Einzelcoachings oder mehr Interaktion in Peergroups?

Die Next Leader Journey können Sie individuell und immer nach den Bedürfnissen Ihrer Führungskräfte zusammenstellen. Hier finden Sie Beispiele, wie Sie die Next Leader Journey flexibel gestalten können.

Beispiel 1	Beispiel 2	Beispiel 3
✓ 6 Monate Inhalte + Plattform	✓ 6 Monate Inhalte + Plattform	✓ 9 Monate Inhalte + Plattform
✓ 24 Video-Booster	✓ 24 Video-Booster	✓ 24 Video-Booster
✓ 3x Peergroup-Treffen	✓ 9x Peergroup-Treffen	✓ 18x Peergroups
✓ 3x Worksessions	✓ 6x Worksessions	✓ 9x Worksessions
✓ 1x Einzelcoaching	✓ 5x Einzelcoaching	✓ 9x Einzelcoaching
970,- EUR	2.290,- EUR	3.590,- EUR

- Preise zzgl. gesetzl. MwSt. -



Durchstarten
in der ersten
Führungsrolle.



+49 (0)5641 77 64 0-0



info@strametz.de
www.strametz.de

Neue Form des Lernens

Es wird Zeit für Lernen in seiner wirksamsten Form! Mit der Next Leader Journey erfüllen wir die Kriterien für modernes Lernen gegenüber klassischen Seminaren und herkömmlichen Lern-Journeys optimal.

Kriterien für modernes Lernen	Was wir darunter verstehen	Klassische Seminare	Klassische Lern-Journeys	Next Leader Journey by Strametz
Differenzierte Formate	Versch. Lernformen (Video, Audio, Lesen, Live, einzeln, in Gruppe)	Teilweise	Teilweise	Maximal
Inhaltliche Flexibilität	Teilnehmende können Themenschwerpunkte wählen	Nur wenn Trainer darauf eingehen	Eher nein	Ja
Zeitliche Flexibilität	Teilnehmende haben verschiedene Termine zur Auswahl	Nein	Nicht innerhalb von Formaten	Ja
Mobil (von jedem Ort)	Ortsunabhängig & virtuell	Ja (wenn remote-Angebot)	Überwiegend	Ja
Kontinuierlich	Es wird in einem Prozess gelernt (in Hapen und nicht alles auf einmal)	Nein (nur bei Seminarreihe)	Ja	Ja
Regelmäßig in kurzen Abständen	Jede Woche werden Lernangebote gemacht	Nein	Teilweise	Ja
Selbstgesteuertes Lernen (pull statt push)	Lernende wählen Inhalte, Zeiten und Lernbegleiter	Nein	Nein	Ja
Selbstlernen + soziales Lernen	Lernen in und mit Peergroups, aber auch von erfahrenen Experten	Nur in Kleingruppe	In fester Gruppe	Ja (wählbare & wechselnde Gruppen)
Live Austausch wahlweise in Gruppe oder 1:1 mit Coach	Nicht nur eLearning, sondern Live Sessions in Gruppe oder 1:1 Coaching	Nein	Nein	Ja
Adaptiv	Inhalte werden an aktuelle Herausforderungen angepasst	Nein	Nein	Ja
Praxisorientiert	Inhalte & Methoden haben hohen Praxisbezug	Teilweise	Ja	Ja
Hohe Selektionsmöglichkeiten	Mehr Auswahl an Formaten als man besuchen wird	Nein	Eingeschränkt	Ja
Vielfalt an Experten	> 5 Lernbegleiter mit unterschiedlicher Expertise & Erfahrungs-Hintergrund	Nein (eher 1-2 Trainer)	Nein (überwiegend 1-3 Trainer)	Ja (bis zu 20 Lernbegleiter)