

A teal-colored circle containing white text.

remote,  
präsenz,  
blended &  
hybrid

# Leadership Simulation

Erleben statt Theorie: Wirksam Führungskompetenzen in realistischen und praxisnahen Simulationen entwickeln

Die Leadership Simulation ist eine verhaltensorientierte Simulation alltäglicher Führungssituationen. In einem interaktiven Planspiel werden sowohl allgemeine Führungsaufgaben als auch besondere Führungsherausforderungen in eine Rahmenhandlung eingebettet. Die Teilnehmenden sind in verschiedenen Rollen aktiv und durch die Interaktion aller Personen

”

**„Die Leadership Simulation war eine sehr außergewöhnliche Lernerfahrung für mich – ganz anders als bisher und sehr intensiv.“**

M. Hofstedt

entsteht eine lebendige Dynamik, die erfahrungsorientiertes Lernen ermöglicht, die eigene Wahrnehmung schult und Kompetenzen erweitert. Intensive Feedbacksequenzen aus mehreren Blickwinkeln ermöglichen den Teilnehmenden durch Reflexion die Auswirkungen des eigenen Führungshandelns zu erkennen, zu überprüfen und für die beruflichen Herausforderungen nutzbar zu machen.

Die Leadership Simulation bieten wir in remote, präsent, blended oder hybrid-Formaten – perfekt abgestimmt auf Ihren individuellen Bedarf – an.

# Leadership Simulation

## Ziele & Nutzen

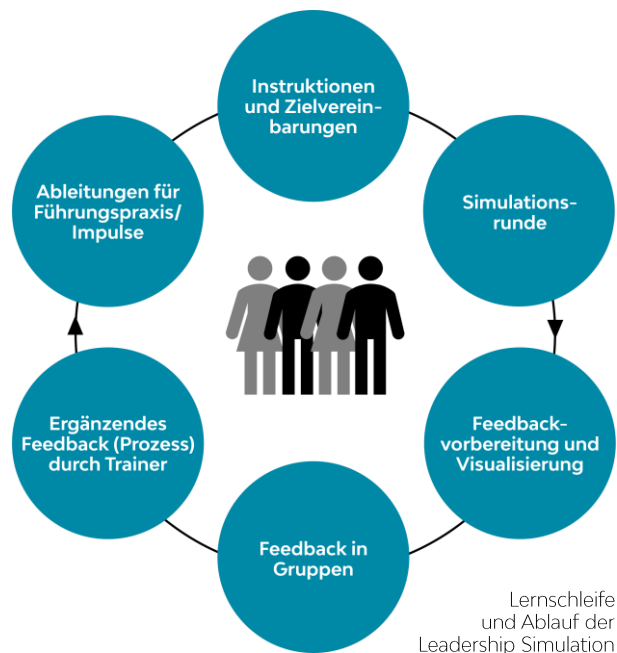
- Agieren als Führungskraft in konkreten, realitätsnahen Situationen
- Standortbestimmung und Evaluierung zu Handlungskompetenzen und Fähigkeiten als Führungskraft
- Ausprobieren und Trainieren von verschiedenen Führungsverhaltensweisen und -stilen
- Ableitung und Selbsterkenntnis zu Potenzialen und Entwicklungsmaßnahmen für die operative Mitarbeiterführung
- Reflexion der eigenen Wahrnehmung und Wirkung auf andere
- Trainieren eines offenen und konstruktiven Feedbackverhaltens
- Entdecken von Rollenpräferenzen und Klarheit für Karriereentwicklung
- Förderung einer selbstverantwortlichen Lernkultur

## Durchführung

- 3-5 Simulationsrunden in einem Planspielunternehmen
- Verschiedene Unternehmensbereiche und Strukturen mit praktischen Aufgabenstellungen
- Überprüfung der Führungseffektivität
- Strukturierter Feedbackprozess unter Moderation erfahrener Trainer und Trainerinnen
- Ausgewählte und praktische Impulse für die Führungspraxis
- Systematische Zusammenfassung der Erkenntnisse und Ableitung von Transfermaßnahmen
- Individuelles Customizing

## Merkmale

- Realitätsnahes Erfahrungslernen in ganzheitlichen, komplexen und dynamischen Lernsettings
- Mehrfacher Perspektivenwechsel durch unterschiedliche Rollen
- Performance & People Management: Ergebnis- und Mitarbeitendenorientierung werden messbar gemacht
- Permanente, aktive Einbindung aller Teilnehmenden (keine Zuschauenden)
- Strukturiertes, direktes und differenziertes Wirkungsfeedback
- Zielgruppen: Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Potenzialtragende und Talente



Die Leadership Simulation ist in verschiedenen Formaten (zwischen 1,5 und 3 Tagen) buchbar und für 7-12 Teilnehmende geeignet. Buchen Sie remote, präsent, blended oder hybrid nach Ihrem Bedarf.